



사회적 책임

Responsible Business Alliance



준수

JCET에 임명된 경영대리인(책임자)은 우리의 사회적 책임 시스템을 수립하고 유지합니다. JCET은 이러한 요구 사항을 공급 업체와 하청 업체에 전달합니다. 우리는 현지 노동법과 기타 규제 요건, RBA 표준을 준수하고 시스템을 수립, 구현, 유지보수하여 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

1. We shall be honest and ethical in our business and personal conduct at all times.
공적 사적 행동을 항상 정직 하고 윤리적으로 한다
2. We shall ensure full, fair, accurate and timely disclosure of information
충실, 공정, 정확, 적시의 정보 공개를 확실하게 한다.
3. We shall comply with all the applicable laws, rules and regulations

제반 법령과 규칙을 준수한다.

4. We shall protect confidential information and property belonging to the Company
회사에 속한 기밀 정보 및 자산을 보호한다.

5. We shall ensure that there are no Conflicts of Interest.
이해 상충이 없도록 한다..

6. We shall ensure that financial records or any records accurately reflect the true nature or
the type of transaction.

재무 관련 기록이나, 어떤 다른 기록도 사실 관계나, 거래 형태를 정확히 반영하도록 한다.

7. We shall ensure that all transactions are properly documented.
모든 거래는 제대로 된 문서로 남기도록 한다.

8. We shall ensure that the receipts of funds or expenditures are recorded.
자금의 수수나 비용 지출은 기록으로 남기도록 한다.

9. We shall not violate the prohibitions against insider trading.
내부자 거래 금지 규정을 위반 하지 않는다.

10. We shall ensure that we have read and understood all of our Company's policies.
회사의 모든 정책을 읽었고, 이해하였다.

11. We shall be personally responsible for ensuring that our actions adhere to the Code of
Business Conduct and Ethics.

우리의 제반 행위가 업무 수행 및 윤리 강령에 맞도록 하여야 될 책임이 각 개인에게 있다.

12. We shall report any Code violations to the Ethics Compliance Committee promptly to
the Compliance Committee or make a report using the Whistleblower Procedure.

강령 위반이 있을 경우에는 즉시 윤리 준수 위원회에 보고 하거나, 내부자 고발 절차에 따라
보고한다.



노동 보호

미성년자 노동 및 여성 근로자 보호

- ➡ 아동 노동 금지, 미성년자 및 여성 노동자 보호 실시

차별 금지

- ➡ 모든 차별을 금지하고 채용, 승진 및 포상 등의 고용 관행에 있어 동등한 기회를 직원들에게 제공합니다.

결사의 자유 / 협상

- ➡ 노사 협력을 촉진합니다. 결사와 협상의 자유에 대한 근로자의 법적 권리를 존중합니다.

근무 시간

- ➡ 근무 시간은 법과 규정을 준수해야 하며, 자발적인 초과 근무, 생산 계획에 따른 합리적인 배치 등의 원칙을 준수해야 하며, 근로자에게 매 7 일마다 최소 하루의 휴가를 제공해야 합니다.

임금 및 복리 후생

- ➡ 근로자의 임금은 최저 임금, 초과 근무수당 및 법적 임금과 같은 모든 관련 임금 법률 및 규정을 준수하거나 초과해야 합니다. 임금 정보는 급여명세서를 통해 근로자에게 전달됩니다. 징계에 따른 감봉(임금공제)은 금지됩니다.

인도적 대우 운동

→ 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 육체적 강압, 근로자에 대한 언어적 학대를 포함하여 직원에게 가혹하고 비인도적인 대우를 가하는 것이 금지됩니다. 근로자의 자유를 존중해야 하며 강제 노동이나 교도소 노동은 금지됩니다.

환경 보호

→ 제품을 생산하는데 있어서 환경 보호는 필수사항입니다. 제품 생산공정에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편, 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과를 최소화 하여야 합니다

현지 법률, 규정 및 환경 보호법을 준수하여 환경에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 생산 과정에서 건강과 안전을 보장할 수 있도록 최선을 다합니다.

윤리

→ 업무상 청렴성 • 공정 거래 • 정보 공개 • 부당 이익 금지 • 지적 재산권 보호 • 광물자원 개발상 윤리적 책임 • 신원 보호 및 보복 금지 • 개인정보 보호

녹색 제조

JCET은 RoHS, REACH 등 국제 환경규제 및 고객 환경 물질 관리 요구 사항을 준수하고 있으며 ISO14001 환경 관리 시스템, QC080000 유해 물질 관리 시스템 및 Sony GP 시스템 인증에 대한 자격을 취득하였습니다.

우리는 제조 공정이 주변 환경에 미치는 환경 영향을 최소화하는 데 중점을 둡니다. 우리 직원은 환경을 보호하기 위해 최선을 다하고 친환경 제조 및 에너지 절약을 달성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 매년 우리는 환경 보호 시설을 개선하고, 환경 관리 및 환경 모니터링 프로젝트를 구현하고, 제품이 정기 검사 및 검증을 준수하는지 확인하기 위해 자금을 할당합니다. JCET는 미래 세대를 위해 주변 환경의 아름다움을 보존하는 것을 믿습니다.

환경 보호



폐수 처리

회사는 수질 보전을 위해 용수 재이용 및 폐수 배출을 억제하기 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다. 또한 발생한 폐수를 50%이상 재활용 할 수 있도록 시스템이 구성되어 있습니다.



대기오염 물질 처리

회사에서 발생하는 대기오염물질은 THC 입니다. THC는 활성탄에 의해 흡착처리하여 배출 하고 있습니다



폐기물 관리

회사에서 발생하는 폐기물은 성상에 맞게 분리배출/보관/위탁 처리를 하고 있습니다. 또한 회사는 환경부에 폐기물 처리업 허가를 받은 업체에 의해 폐기물을 위탁하여 처리 하고 있습니다.

안전과 건강

안전 및 보건과 관련된 국제기준, 관계법령, 내부규정 등을 준수하고 개발, 생산 등 모든 사업활동에서 환경 안전 보건 경영 체계가 조직 내 전 영역에 걸쳐 이행 되도록 최선을 다하고 있습니다.



분쟁 광물 정책

분쟁 광물은 분쟁지역 또는 고위험 지역에서 비정부 군사 단체에 의해 통제되어 생산 또는 공급되는 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금(3TG: Tantalum, Tin, Tungsten, Gold) 그리고 코발트(Cobalt) 등을 지칭합니다.

JCET 은 협력업체가 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA: Responsible Business Alliance)의 행동 강령을 준수하고 환경 및 사회적 책임을 다하는 공급업체에서만 자재를 구매할 것을 요구하고 있습니다.

또한 모든 협력업체는 책임 있는 광물 보증 프로그램(RMAP: Responsible Minerals Assurance Process)에 따라 인증된 제련소 및 정제소에서 “분쟁이 없는(Conflict-Free)” 광물을 구매 및 사용해야하며, RMAP 감사를 받지 않은 제련소 및 정제소는 공급망에서 제거해야 합니다.

RMAP 인증 제련소는 RMI 사이트(www.responsiblemineralsinitiative.org)에서 확인 가능합니다.

분쟁 광물 관련 협력업체 요구 사항

- JCET 에 공급되는 제품에 분쟁 광물이 사용되는 경우, 협력업체는 이를 JCET 에 보고하고 즉시 대안의 조치를 취해야 하며 당사의 시정 조치 요구 사항이 완료된 후 계속 공급할 수

있습니다. 분쟁 광물이 포함된 모든 제품 및 원재료는 부적합 제품 처리 절차를 거쳐야 합니다.

- 협력업체는 제품에 분쟁 광물이 포함되지 않도록 매년 공급망 감사를 실시해야 합니다.
- 협력업체 또는 공급망 제련소 변경(이전에 보고된 제련소 추가 및 제거를 포함하여)은 주요 변경 사항으로 취급되며 CFSI 분쟁광물 보고 템플릿 또는 IPC-1755 분쟁 광물 데이터 교환 표준에 따른 기타 보고서로 JCET 에 즉시 통지해야 합니다.
- 협력업체, 광물 가공 업체 및 채광 업체 또는 1 차 광석 채광 수준의 공급원은 모두 경제협력 및 발전 기구(OECD: Organization for Economic Cooperation and Development)의 지침과 본 표준의 요구에 따라 분쟁 광물 관련 정책 및 관리 프로세스를 수립해야 합니다.